

# La lettre des adhérents Artisans & Commerçants

15 MARS 2018 – N° 6/2018

## FISCAL

### BENEFICES PROFESSIONNELS

#### Campagne fiscale – Liasse EDI-TDFC: millésime à utiliser selon la date d'envoi des données

La campagne de déclaration EDI-TDFC millésime 2017 se terminera le 27 mars 2018 à 23h59.

La campagne EDI-TDFC millésime 2018 débutera quant à elle le 5 avril 2018 à 00h00.

Les serveurs de traitement EDI-TDFC de la Direction Générale des Finances Publiques étant arrêtés pour des raisons techniques entre le 28 mars et le 4 avril 2018, tous les flux transmis durant cette période sur les serveurs des partenaires EDI qui resteront ouverts pour la plupart d'entre eux, seront stockés et basculés à la DGFIP à compter du 5 avril 2018.

**Aussi, en cas d'envoi durant la période de fermeture des serveurs de la DGFIP, il conviendra de veiller à utiliser la norme millésime 2018 si vous disposez de la nouvelle version de vos logiciels.**

### IMPÔT SUR LE REVENU

#### Prélèvement à la source : mise en ligne d'un « kit du collecteur »

L'Administration vient de publier sur le site du Ministère de l'économie un « kit du collecteur » du prélèvement à la source (PAS) de l'impôt sur le revenu comprenant :

- une présentation synthétique des objectifs et des modalités de la **réforme du PAS** ;
- **plusieurs « questions-réponses »** juridiques, techniques ou généraux destinés aux professionnels (chefs d'entreprises, RH, comptables, etc.) ;
- divers **supports de communication** ayant vocation à être mis à la disposition des salariés ou retraités par les collecteurs.

L'ensemble est disponible à l'adresse suivante : <https://www.economie.gouv.fr/prelevement-a-la-source/kit-collecteur>

Source : [www.impots.gouv.fr](http://www.impots.gouv.fr), 5 mars 2018

#### Prélèvement à la source : commentaires administratifs des modalités d'application du dispositif aux collecteurs de la retenue à la source

Les premiers commentaires de l'Administration sur la mise en œuvre à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019 du prélèvement à la source de l'impôt sur le revenu concernent les modalités d'application du dispositif aux collecteurs de la retenue à la source (RAS). Sont ainsi définies :

- les **personnes** tenues d'effectuer la RAS (« collecteurs » ou « débiteurs » de la RAS) ;
- les modalités de mise à disposition et d'application du **taux de prélèvement** ;
- les **obligations déclaratives et de paiement/reversement** des collecteurs de la RAS.

L'Administration apporte notamment les précisions suivantes :

- le **recours à des experts-comptables** pour effectuer les opérations de liquidation et de paiement de la paie est sans incidence sur la définition de la personne tenue d'effectuer la retenue, qui juridiquement reste l'employeur ;
- selon le type de revenus versés, les collecteurs peuvent souscrire une **déclaration PASRAU** et une **déclaration DSN**, les deux déclarations n'étant pas exclusives l'une de l'autre ;
- les organismes qui versent des indemnités journalières, des pensions, des allocations chômage ou des rentes viagères doivent déposer une déclaration PASRAU mais peuvent souscrire une DSN pour les salaires versés à leurs propres salariés ;
- les employeurs relevant de **régimes spéciaux** et, en particulier les employeurs publics sont tenus de déposer une déclaration PASRAU au titre des traitements et salaires qu'ils versent dans l'attente de la mise en œuvre de l'obligation de souscrire une DSN ;
- lorsqu'un employeur relève d'un **dispositif simplifié** de déclaration et de recouvrement des cotisations sociales, il reste tenu d'effectuer la retenue à la source, mais elle est, selon les cas, effectuée et reversée par l'intermédiaire des organismes gestionnaires des dispositifs.

L'Administration précise enfin les **modalités de la phase préparatoire** qui débutera le 1<sup>er</sup> septembre 2018 permettant aux collecteurs de préparer puis d'assurer la mise en œuvre de la réforme.

## Prélèvement à la source : lancement d'un test et invitation à participation des éditeurs de logiciels de paie

Une phase de test (pilote) a été réalisée avec les collecteurs début juillet 2017. Un second « pilote » est prévu entre le 1<sup>er</sup> mars et le 30 juin 2018, avec pour objectif de tester en amont l'ensemble des logiciels de paie disponibles sur le marché. Une charte de partenariat précise les engagements réciproques de la DGFIP et des 82 éditeurs signataires.

Les liens vers les différents pilotes sont les suivants :

- [http://www.prelevementalasource-phasetest.fr/pas\\_phase\\_test/](http://www.prelevementalasource-phasetest.fr/pas_phase_test/)
- [http://www.prelevementalasource-phasetest.fr/pas\\_phase\\_test/editeurs\\_logicielst.html](http://www.prelevementalasource-phasetest.fr/pas_phase_test/editeurs_logicielst.html)
- <https://www.economie.gouv.fr/prelevement-a-la-source/je-suis-collecteur>.

Source : MACP, communiqué 14 févr. 2018

## IMPÔTS LOCAUX

### Rehaussement pour 2017 des plafonds d'exonération ou d'abattement de CVAE dans les ZUS, QPV et ZFU

Pour la détermination de la cotisation sur la valeur ajoutée des entreprises (CVAE), la valeur ajoutée des établissements bénéficiant d'une exonération ou d'un abattement de la base nette d'imposition à la cotisation foncière des entreprises (CFE) en raison de leur implantation dans une zone urbaine en difficulté fait l'objet, sur demande de l'entreprise, d'une exonération ou d'un abattement de même taux, dans la limite de plafonds actualisés chaque année en fonction de la variation de l'indice des prix à la consommation, hors tabac, de l'ensemble des ménages (CGI, art. 1586 nonies, V). La variation de cet indice étant de + 1,1 % en 2017, les plafonds d'exonération ou d'abattement applicables pour 2017 sont supérieurs de 1,1 % à ceux applicables pour 2016.

Le plafond d'exonération ou d'abattement par établissement applicable à la valeur ajoutée est rehaussé pour 2017, après actualisation en fonction de la variation des prix constatée au cours de cette même année à :

- **138 793 €**, pour les établissements implantés en **zone urbaine sensible (ZUS)** (CGI, art. 1466 A, I) ou dans un **quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV)** (CGI, art. 1586 nonies, V) ;
- **377 188 €**, pour les établissements implantés dans une **zone franche urbaine - Territoire entrepreneur (ZFU-TE)** (CGI, art. 1466 A, I quater, I quinquies et I sexies et CGI, art. 1586 nonies, V) ou dans un **QPV et exploités par une entreprise exerçant une activité commerciale** (CGI, art. 1466 A, I septies et CGI, art. 1586 nonies, V).

La loi de finances pour 2011 (L. n° 2010-1657, 29 déc. 2010, art. 108, II, G) prévoit expressément que la valeur ajoutée des établissements bénéficiant d'une exonération ou d'un abattement de la base nette d'imposition à la CFE en application des articles 1466 A, I ou 1466 A, I quinquies du CGI dans leur rédaction en vigueur au 31 décembre 2009, c'est-à-dire abrogés à compter de 2010 mais susceptibles de continuer à s'appliquer – jusqu'au 31 décembre 2018 pour l'abattement dégressif dans les entreprises de moins de 5 salariés –, fait l'objet d'une exonération ou d'un abattement de même taux, dans la limite de plafonds actualisés chaque année en fonction de la variation de l'indice des prix à la consommation, hors tabac, de l'ensemble des ménages. Au titre de 2017, cette limite de valeur ajoutée par établissement est rehaussée à **377 188 €** pour les établissements implantés en **ZFU de première et deuxième génération** (CGI, art. 1466 A, I quater et quinquies, dans leur rédaction en vigueur au 31 décembre 2009) (BOI-CVAE-CHAMP-20-30, 1er févr. 2017, § 80).

Sources : BOI-CVAE-CHAMP-20-10, 8 mars 2018, § 100

## RECOUVREMENT DES IMPÔTS

### Des précisions administratives sont apportées sur le recouvrement et le paiement des impôts des particuliers établis par voie de rôle

À l'occasion de l'intégration de divers aménagements récents en matière de recouvrement des impôts établis par voie de rôle (impôt sur le revenu, prélèvements sociaux, IFI, taxes foncières, taxe d'habitation et contribution à l'audiovisuel public), l'Administration apporte des précisions liées notamment au **développement de la dématérialisation** des échanges entre l'Administration et les contribuables sur :

- les modalités d'envoi des avis d'imposition de ces impôts ;
- le prélèvement mensuel de ces impôts ;
- l'acompte provisionnel d'impôt sur le revenu et de prélèvements sociaux.

Sources : BOI-REC-PART-10-20-20, 16 févr. 2018, § 50, 60, 90, 110 et 115 ; BOI-REC-PART-10-10-20, 16 févr. 2018, § 270 ; BOI-REC-PART-10-10-10, 16 févr. 2018, § 80

## INVESTISSEMENTS OUTRE-MER

### Les plafonds applicables en 2018 pour les investissements outre-mer des particuliers et des entreprises ont été mis à jour

L'Administration publie le plafond d'investissement et les plafonds de loyer et de ressources des locataires qui doivent être respectés en 2018 pour l'application de la réduction d'impôt ou de la déduction du revenu imposable au titre des investissements réalisés en outre-mer par les particuliers et les entreprises.

Source : BOI-IR-RICI-80-10-20-20, 9 mars 2018, § 220 et 270 ; BOI-IR-RICI-80-20-10, 9 mars 2018, § 130

## SOCIAL

### CHARGES SOCIALES

Le montant des majorations dues en cas de retard de paiement des cotisations et contributions sociales est abaissé

Le montant de la majoration complémentaire applicable au cotisant en cas de retard de paiement de ses cotisations et contributions de sécurité sociale est abaissé par l'article 14 du décret n° 2018-174 du 9 mars 2018.

Jusqu'alors, étaient dues par le cotisant en cas de retard de paiement des cotisations et contributions sociales (CSS, art. R. 243-18) :

- une **majoration de retard de 5 %** du montant des cotisations et contributions qui n'ont pas été versées aux dates limites d'exigibilité ;
- et une **majoration complémentaire de 0,4 %** du montant des cotisations et contributions dues, par mois ou fraction de mois écoulé, à compter de la date d'exigibilité des cotisations et contributions.

Désormais, la majoration complémentaire est due au **taux de 0,2 %** (au lieu de 0,4 %) (CSS, art. R. 243-18, al. 2 et 3 et R. 243-20 mod. ; D. n° 2018-174, art. 17, I). Ce nouveau taux s'applique :

- **en dehors des situations de contrôle**, au titre des périodes d'activité courant à compter du **1<sup>er</sup> janvier 2018** ;

*Il reste fixé à 0,4 % pour les périodes antérieures.*

- **en cas de redressement suite à contrôle**, aux majorations de retard complémentaires rendues exigibles par mise en demeure émise à compter du **1<sup>er</sup> avril 2018**.

*Le taux reste fixé à 0,4 % en cas de mise en demeure antérieure.*

Le **taux de 0,2 % est abaissé à 0,1 %** en cas de paiement des cotisations et contributions faisant l'objet d'un redressement suite à contrôle dans les 30 jours suivant la mise en demeure.

*Source : D. n° 2018-174, 9 mars 2018, art. 14 : JO 11 mars 2018 ; www.urssaf.fr, actualité 13 mars 2018*

## DECLARATIONS SOCIALES

### La CVAE sort du périmètre de la DSN

La déclaration sociale nominative (DSN) doit comporter, depuis sa généralisation, et pour les employeurs assujettis à la cotisation sur la valeur ajoutée des entreprises (CVAE), un certain nombre d'informations relatives à leurs effectifs et à leur répartition géographique. Si la transmission de cette déclaration permet de satisfaire l'obligation de souscrire la déclaration n° 1330-CVAE, les employeurs doivent toutefois continuer d'adresser cette dernière déclaration au service des impôts au plus tard jusqu'au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

La DSN devait ainsi intégrer la déclaration de la CVAE au plus tard en 2022 et, depuis les DSN d'avril 2017, plusieurs blocs dédiés ont dû être renseignés à cet effet dans la DSN. Remettant en cause cette évolution, le Secrétaire d'État auprès du Ministre de l'Action et des Comptes Publics a annoncé l'**arrêt du projet d'inclusion du décompte des effectifs salariés par lieu d'activité dans la DSN**.

Le GIP-MDS diffuse en conséquence une fiche pratique précisant les incidences de cette décision sur la saisie des blocs DSN, dont il ressort qu'il n'est plus nécessaire de remplir les blocs « Affectation fiscale – S21.G00.42 » et « Assujettissement fiscal – S21.G00.44 ». Également, les rubriques « Date de début de période de référence CVAE – S21.G00.06.013 » et « Date de fin de période de référence CVAE – S21.G00.06.014 » ne sont pas obligatoires si le « Code taxe – S21.G00.44.001 » est renseigné avec la valeur « 012 – Non assujettissement à la CVAE ».

Attention toutefois, le bloc « Lieu de travail ou établissement utilisateur – S21.G00.85 » demeure obligatoire, car il est utilisé pour d'autres impositions que la CVAE. La déclaration CVAE actuelle (formulaire n° 1330-CVAE-SD), télédéclarée une fois par an, continuera à être déposée selon les modalités habituelles.

*Source : www.dsn-info.fr, Actualité 22 févr. 2018*

## FORMATION PROFESSIONNELLE

### Conclusion d'un accord national interprofessionnel pour l'accompagnement des évolutions professionnelles, l'investissement dans les compétences et le développement de l'alternance

Dans le cadre de la refondation du système de la formation professionnelle et de l'apprentissage, dont les grands axes de réforme ont été annoncés par la Ministre du Travail le 5 mars, les partenaires sociaux ont finalisé, le 22 février 2018, un accord national interprofessionnel « pour l'accompagnement des évolutions professionnelles, l'investissement dans les compétences et le développement de l'alternance », actuellement soumis à leur signature.

Les partenaires sociaux ont identifié 5 axes de refondation du système de formation professionnelle :

- renforcer le **compte personnel de formation (CPF)** créé en 2013, simplifier les conditions de mobilisation de ce droit pour tous et lui permettre de sécuriser les transitions professionnelles ;
- accompagner le salarié dans la mobilisation de ce droit par le **renforcement d'un conseil en évolution professionnelle** déployé au plus près des bassins d'emplois ;
- créer une capacité d'analyse prospective des besoins en compétences par une meilleure coordination des travaux engagés par les branches professionnelles et les acteurs territoriaux, afin de disposer d'un **diagnostic de qualité sur l'ensemble du territoire** en matière d'emploi et de formation ;
- réformer le **dispositif de certification** pour le corrélérer aux besoins en compétences des entreprises, gagner en lisibilité, en réactivité et en accessibilité afin que les individus puissent se former tout au long de leur vie professionnelle, à leur initiative ou dans le cadre de projets professionnels co-construits avec leur entreprise ;
- faire de l'**assurance-qualité** le levier d'amélioration continue de l'ensemble du système de formation professionnelle et d'investissement dans les compétences.

Signalons enfin que la **notion d'action de formation** est redéfinie de manière plus large pour permettre de répondre à toute forme de processus pédagogique et que la gouvernance de la formation professionnelle serait modifiée.

*Source : ANI, 22 fév. 2018*

### Présentation des grands axes de la réforme de la formation professionnelle

Le lundi 5 mars 2018, la Ministre du Travail a présenté les grands axes de la réforme de la formation professionnelle. Tout en s'appuyant sur l'Accord National Interprofessionnel (ANI) « pour l'accompagnement des évolutions professionnelles, l'investissement des compétences et le développement de l'alternance » finalisé le 22 février 2018 (V. information précédente) et signé depuis par la plupart des partenaires sociaux, la Ministre a souhaité compléter les travaux des organisations syndicales et patronales par une transformation profonde du système de la formation professionnelle. Cette réforme, s'articule autour d'une douzaine de mesures, pour les salariés, les demandeurs d'emploi et les entreprises, auxquelles s'ajoutent une simplification du financement de la formation et du système de gouvernance.

Ces mesures seront inscrites dans le **projet de loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel** qui sera présenté en conseil des ministres lors de la deuxième quinzaine d'avril 2018. Celui-ci intègrera également la transformation de l'apprentissage et la réforme de l'assurance chômage.

Sans entrer dans le détail de toutes les mesures, on relèvera les points suivants :

### Mesures en faveur des salariés et des demandeurs d'emploi

- **CPF : droits à la formation exprimés en euros** - Le compte personnel de formation (CPF) serait alimenté, non plus en heures de formation, mais en euros :
  - **pour chaque salarié à temps plein**, le CPF serait ainsi crédité de **500 € par an** dans la limite d'un plafond de 5 000 € atteint à l'issue d'une période de 10 ans. Il pourrait toujours être abondé par les entreprises et les branches, notamment par des accords collectifs. Pour les **salariés en CDD et les salariés à temps partiel** dont la durée de travail est inférieure à un mi-temps, le compte serait crédité prorata temporis ;
  - pour les **salariés non qualifiés**, le CPF serait crédité de **800 € par an** plafonné à 8 000 € pour changer de catégorie professionnelle.
- **Développement des droits pour des formations longues : le CPF transition** - Pour les salariés qui ont un projet de formation longue mais ne disposent pas des crédits suffisants sur leur compte pour le financer, un **système d'abondement** serait mis en place après validation d'une commission paritaire, qui permettrait de viser une certification, un diplôme.
- **Simplification de l'accès des salariés à leur CPF** - Une application mobile CPF serait créée pour que chaque salarié ou demandeur d'emploi puisse accéder plus facilement et directement aux formations.
- **Rénovation du conseil en évolution professionnelle (CEP)** - Sur l'ensemble du territoire, un nouveau conseil en évolution professionnelle (CEP) serait mis en place pour les salariés, permettant de les accompagner dans leurs projets d'évolution professionnelle, conformément à l'accord signé par les partenaires sociaux : évaluation des compétences du salarié, définition de son projet professionnel, formations disponibles, etc.
- **Meilleur accès à la formation des demandeurs d'emploi**

Dans le cadre du Plan d'investissement dans les compétences (PIC), les demandeurs d'emploi auraient davantage accès à la formation :

- dès le 1<sup>er</sup> mois, les demandeurs d'emploi seraient accompagnés pour identifier leurs besoins et aspirations puis accompagnés dans un parcours de formation adapté ;
- des modules de remise à niveau sur les compétences de base et les savoirs numériques et écologiques seront systématiquement proposés aux demandeurs d'emploi qui le souhaitent.

### Mesures en faveur des entreprises

- **Moyens de financement de la formation continue**
  - **Généralités des entreprises.** - Comme prévu par les partenaires sociaux dans l'ANI, les entreprises ne paieraient plus qu'**une seule cotisation**, la cotisation formation professionnelle, au lieu de deux aujourd'hui (1 % formation et taxe d'apprentissage). Au total, le taux de cotisation actuel ne serait pas augmenté. Ainsi les employeurs s'acquitteraient d'une contribution unique :
    - pour les **entreprises de moins de 11 salariés**, à hauteur de **1,23 %** du montant des rémunérations versées pendant l'année (masse salariale) ;
    - pour les **entreprises de plus de 11 salariés**, à hauteur de **1,68 %** du montant des rémunérations versées pendant l'année.Afin de simplifier les démarches administratives des entreprises, la cotisation formation professionnelle serait automatiquement collectée par l'URSSAF (et non plus par les organismes paritaires collecteurs agréés, OPCA) :
    - les entreprises ne seraient plus sollicitées par plusieurs organismes pour s'acquitter de leur contribution formation et de leur taxe d'apprentissage ;
    - pour les entreprises, il n'y aurait plus aucune démarche administrative particulière en matière de cotisation formation, contrairement à aujourd'hui.
  - **TPE/PME.** - Les TPE et PME bénéficieraient d'un **système de solidarité financière** des plus grandes entreprises pour faciliter l'accès de leurs salariés à la formation :
    - le plan de formation des TPE et PME continuerait d'être pris en charge par un système de mutualisation financière ;
    - le plan de formation serait financé par une contribution de l'ensemble des entreprises dédiée à ce plan, mais réservé aux TPE et PME (moins de 50 salariés).
- **Simplification du plan de formation** - La construction du plan de formation serait fortement simplifiée :
  - les entreprises ne seraient **plus contraintes de construire leur plan de formation** en distinguant entre les actions d'adaptation au poste de travail ou liées à l'évolution ou au maintien dans l'emploi dans l'entreprise, les actions de développement des compétences et les périodes de professionnalisation ;
  - toutes **ces catégories**, qui complexifient le plan de formation, **seraient supprimées.**

Dans la lignée du travail effectué par les partenaires sociaux, la définition de l'action de formation serait revue, de façon à libérer l'innovation pédagogique, encourager les formations innovantes (Moocs, digital learning, modularisation...) et simplifier la formation en situation de travail.

### Mesures visant à réformer la Gouvernance

La cotisation formation serait collectée par l'URSSAF. Les entreprises et les branches professionnelles pourraient s'appuyer sur des **opérateurs de compétences**, qui remplaceraient les organismes paritaires collecteurs agréés (OPCA).

*Les opérateurs de compétences seraient bâtis sur des logiques de filières économiques cohérentes avec pour objectifs :*

- *d'anticiper la transformation des métiers ;*
- *de bâtir une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) ;*
- *et de construire leur plan de formation.*

Ils financeraient les CFA, en application des coûts contrats définis par les branches, et appuieraient les branches qui le souhaitent dans la co-construction des diplômes pour l'apprentissage et la formation professionnelle. Obligatoirement dotés d'un service de proximité sur tout le territoire, les opérateurs de compétence financeraient également le plan de formation des TPE/PME.

Une **agence nationale, France compétences**, serait instituée en remplacement des trois instances de gouvernance actuelle (Fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels, FPSPP, Conseil national de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles,

CNEFOP, Comité paritaire interprofessionnel national pour l'emploi et la formation, COPANEF). Elle serait composée de trois collèges : partenaires sociaux, État, régions.

*Selon la Ministre du Travail, le quadripartisme serait ainsi simplifié et renforcé « pour le rendre plus cohérent, plus lisible, plus efficace ». France compétences régulerait la qualité, c'est-à-dire le mécanisme de certification des CFA et organismes de formation, et les prix des formations, notamment les coûts contrats des formations en alternance. Elle assurerait également la péréquation interprofessionnelle mécanique en matière d'alternance et de formation des TPE/PME.*

Source : Min. Trav., Dossier de presse 5 mars 2018

## PREVOYANCE

### Revalorisation du versement de santé pour l'année 2018

Les salariés en CDD et les intérimaires, dont la durée de la couverture frais de santé collective et obligatoire est inférieure à 3 mois et remplissant certaines conditions, bénéficient du versement santé (ou chèque santé) sans être tenus d'adhérer à la complémentaire santé mise en place par l'entreprise (CSS, art. L. 911-7, III, al. 2 et D. 911-6).

Le versement santé peut aussi concerner les salariés dont la durée du travail est inférieure à 15 heures par semaine si un accord collectif ou une décision de l'employeur le prévoit.

*La possibilité de mettre en place ce dispositif par décision unilatérale de l'employeur (DUE), initialement prévue jusqu'au 31 décembre 2016, a finalement été pérennisée (L. fin. séc. soc. n° 2016-1827, 23 déc. 2016, art. 33).*

Dans ces hypothèses, l'employeur doit procéder à un versement spécifique en faveur du salarié lui permettant de financer sa complémentaire santé individuelle à caractère responsable. En principe, ce montant est calculé en prenant en compte notamment le montant de la cotisation que l'employeur aurait versé si le salarié avait adhéré à la complémentaire santé de l'entreprise. Toutefois, à défaut d'assiette de référence, les textes fixent un montant qui est revalorisé chaque année. Ainsi, ce montant est fixé par arrêté pour l'année 2018 à **15,58 €** (au lieu de 15,26 € en 2017) ou **5,20 €** (au lieu de 5,09 € en 2017) pour les salariés relevant du régime d'Alsace-Moselle.

Source : A. 16 févr. 2018 : JO 22 févr. 2018

## PROTECTION SOCIALE

### Diffusion de guides dédiés à la protection sociale des créateurs d'entreprises

Plusieurs guides consacrés à la protection sociale des créateurs d'entreprises ont été actualisés et mis en ligne par l'URSSAF sur son site. Les trois guides mis à jour concernent les créateurs « travailleurs indépendants », les créateurs « professions libérales » (hors praticiens et auxiliaires médicaux), et le régime du micro-entrepreneur.

Ces guides font le point sur :

- les **mesures en faveur de la création et de la reprise d'entreprises**, y compris pour les personnes sans emploi ;
- les **démarches** à accomplir pour créer son activité ;
- la **protection sociale** applicable aux créateurs d'entreprise indépendants et les modalités de calcul des cotisations et contributions sociales ;
- les **prestations sociales** (familiales, de retraite, d'assurance maladie) dont peut bénéficier l'artisan/commerçant ou le professionnel libéral ;
- les modalités particulières du **statut de micro-entrepreneur**.

Source : [www.urssaf.fr](http://www.urssaf.fr), Information 22 févr. 2018

## JURIDIQUE

### FONCTIONNEMENT DES SOCIETES

#### Sont précisées les conditions d'application des dispositions aménageant les modalités de participation des associés de SARL et de SA aux décisions collectives

L'ordonnance du 4 mai 2017 prise en application de la loi « Sapin 2 » a apporté divers aménagements au régime des SARL et des SA, afin de **simplifier la prise de décision** et la participation des actionnaires et d'**encourager le recours aux technologies numériques** dans le fonctionnement des organes sociaux.

Les modalités d'application des dispositions suivantes viennent d'être précisées :

- les conditions de forme et de délai dans lesquelles les associés de SARL, lorsqu'ils détiennent le 20<sup>e</sup> des parts de la société, peuvent **faire inscrire à l'ordre du jour de l'assemblée des points ou projets de résolution** ;
- les conditions dans lesquelles les SA dont les actions ne sont pas admises aux négociations sur un marché réglementé peuvent prévoir, dans leurs statuts, que les **assemblées générales d'actionnaires** se tiennent exclusivement **par visioconférence ou par moyens de télécommunication** ; les modalités selon lesquelles des actionnaires détenant 5 % du capital social peuvent s'opposer à la tenue exclusivement dématérialisée de l'assemblée sont également définies.

**Entrée en vigueur** : Les dispositions relatives aux SA sont entrées en vigueur le 3 mars 2018. Les dispositions renforçant les droits des associés minoritaires de SARL s'appliquent aux assemblées générales convoquées à compter du 1<sup>er</sup> avril 2018.

Source : D. n° 2018-146, 28 févr. 2018 : JO 2 mars 2018

## PRACTIQUE PROFESSIONNELLE

### HAUFFEURS EX-LOTI



## Signature d'une convention de partenariat pour la reconversion des chauffeurs ex-LOTI

Muriel PENICAUD, Ministre du Travail, et Elisabeth BORNE, Ministre chargée des Transports, ont signé le 5 février 2018 une convention de partenariat pour la reconversion des chauffeurs dits LOTI.

La loi Grandguillaume du 29 décembre 2016 a en effet mis fin au 30 décembre 2017 à la possibilité pour les conducteurs LOTI d'exercer une activité de transport public particulier de personnes dans les agglomérations de plus de 100 000 habitants, et impose désormais que ces prestations soient uniquement exercées par des conducteurs de taxi ou des conducteurs de VTC.

*Les chauffeurs qui exerçaient cette activité sous statut LOTI ont bénéficié d'une période transitoire en 2017, durant laquelle ils ont pu accéder aux statuts de taxi ou de VTC, soit par la voie de la reconnaissance de l'expérience professionnelle soit par la réussite à un examen.*

Certains conducteurs LOTI, en raison de leur situation individuelle, ont dû cesser leur activité. Un dispositif spécifique a été mis en place pour les **accompagner dans leur reconversion et leurs démarches professionnelles**.

La convention signée le 5 février 2018 mobilise Pôle Emploi, l'AFPA, l'AFT et des organisations d'employeurs du transport routier (marchandises, logistique, voyageurs, déménagement) afin de proposer à ces chauffeurs des perspectives de reconversion dans le secteur du transport routier qui connaît de très gros besoins de recrutement, ou de les accompagner dans leurs formations pour repasser l'examen d'accès à la profession de conducteur VTC et taxi. *Source : <https://www.ecologie-solidaire.gouv.fr>*

## COIFFEURS

### Lancement par l'UNEC du programme des ambassadeurs

L'Union nationale des entreprises de coiffure (UNEC) lance la mise en place imminente du programme des « Ambassadeurs de la Coiffure » dans le prolongement du « Livre blanc de l'apprentissage » dans lequel elle s'engageait à améliorer l'orientation des jeunes au sein de la filière et leur accompagnement dans la construction de leur carrière. Afin de communiquer plus efficacement auprès des jeunes, l'UNEC va désigner et former un collège d'ambassadeurs dont la mission sera de représenter la profession et de constituer le relai auprès des jeunes, leurs parents et les écoles.

Le collège des Ambassadeurs, composé de jeunes professionnels reconnus pour leur charisme et leurs compétences techniques, sera officiellement présenté lors du 68<sup>e</sup> Congrès de l'UNEC (13-15 mai 2018, Rennes).

Pour plus d'informations : <https://www.unec.fr/actualites/295-programme-des-ambassadeurs-un-engagement-pour-l-avenir-de-la-profession> *Source : <https://www.unec.fr>, 15 mars 2018*

## METIERS DE BOUCHE

### Lancement du premier MOOC professionnel et grand public sur le gaspillage alimentaire

A l'occasion du Salon International de l'Agriculture 2018, AgroParisTech a lancé le premier MOOC sur le gaspillage alimentaire, première formation gratuite en ligne, ouverte aux professionnels comme au grand public, dédiée à cette problématique incontournable qui vise des changements de comportement.

Ce MOOC a pour objectif d'inciter au changement de comportement de chacun, tant professionnel que particulier. Il se déroule sur 6 semaines pour un investissement total de 3h30.

Pour plus d'informations : <https://www.fun-mooc.fr/courses/course-v1:AgroParisTech+32003+session01/about>

*Source : <https://www.fun-mooc.fr> Source : D. n° 2018-146, 28 févr. 2018 : JO 2 mars 2018*

## ÉCHÉANCIER DU MOIS D'AVRIL 2018

### (PROFESSIONNELS EMPLOYANT MOINS DE 10 SALARIÉS)

## OBLIGATIONS FISCALES

### Vendredi 13 avril 2018

#### Personnes physiques ou morales intervenant dans le commerce intracommunautaire

– Dépôt de la **déclaration des échanges de biens (DEB)** entre États membres de l'Union européenne au titre des opérations effectuées en mars 2018 auprès du service des douanes.

– Dépôt de la **déclaration européenne des services (DES)** au titre des prestations de service réalisées en mars 2018 en utilisant le téléservice DES, sauf pour les prestataires bénéficiant du régime de la franchise en base qui peuvent opter pour la déclaration sous format papier auprès du service des douanes.

*Les téléservices DEB et DES sont accessibles sur le site sécurisé ProDou@ne (<https://pro.douane.gouv.fr>).*

### Dimanche 15 avril 2018

*Délai reporté au lundi 16 ou mardi 17 avril en cas de fermeture des services fiscaux le lundi.*

#### Employeurs redevables de la taxe sur les salaires

Télépaiement de la taxe sur les salaires versés :

– en **mars 2018** si le montant de la taxe acquittée en 2017 excède 10 000 € ;

– au **1<sup>er</sup> trimestre 2018** si le montant de la taxe acquittée en 2017 est compris entre 4 000 et 10 000 €.

*Les employeurs dont le chiffre d'affaires HT de l'année 2017 n'a pas excédé les limites d'application de la franchise en base de TVA sont exonérés de la taxe sur les salaires pour les rémunérations versées en 2018.*

L'ensemble des entreprises ont l'obligation de payer la taxe par téléversement quel que soit le montant du chiffre d'affaires réalisé, le montant de l'impôt à verser.

### **Personnes redevables de la retenue à la source sur certaines rémunérations**

Déclaration n° 2494 et paiement de la retenue à la source sur les rémunérations versées au cours du 1<sup>er</sup> trimestre 2018 :

- à des salariés domiciliés hors de France (CGI, art. 182 A) ;
- à des non-salariés domiciliés hors de France, notamment pour des prestations artistiques ou sportives fournies ou utilisées en France (CGI, art. 182 B et 182 A bis).

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2016, la date limite de déclaration et de paiement de la retenue à la source sur l'ensemble des revenus de source française versés à des non-résidents est fixée au 15 du mois suivant le trimestre civil au cours duquel a eu lieu le paiement (CGI, art. 1671 A, al. 1er ; Ord. n° 2015-681, 18 juin 2015, art. 10, III, 1°).

## **Mardi 24 avril 2018**

### **Entreprises redevables de la TVA**

Régularisation des déductions de TVA au titre de la variation de la proportion d'utilisation d'un bien immobilisé à des opérations ouvrant droit à déduction, en cas de variation de plus d'un dixième, à la hausse ou à la baisse, par rapport à la situation exprimée par le biais des coefficients de référence (CGI, ann. II, art. 206, V, 2).

L'assujetti doit régulariser la taxe initialement déduite pendant 5 ans, par cinquièmes, pour les biens immobilisés autres que les immeubles et pendant vingt ans, par vingtièmes, pour les immeubles immobilisés. La régularisation prend la forme, soit d'une déduction complémentaire si le coefficient de déduction de l'année est supérieur au coefficient de déduction de référence, soit d'un reversement dans le cas contraire.

### **Professionnels détenant un poste de télévision au 1<sup>er</sup> janvier 2018**

Déclaration et paiement de la contribution à l'audiovisuel public (ancienne redevance audiovisuelle) sur la déclaration de TVA

Tout professionnel (société ou personne physique exerçant une activité artisanale, commerciale ou libérale) qui détient un poste de télévision (ou un dispositif assimilé permettant de recevoir la télévision) dans un ou plusieurs établissements est soumis à la contribution à l'audiovisuel public. Celle-ci est calculée par le professionnel en fonction du type d'établissement et du nombre d'appareils détenus au 1<sup>er</sup> janvier.

La déclaration et l'acquiescement de la redevance audiovisuelle peuvent être effectués à partir de l'espace Abonné du compte fiscal en ligne (mode EFi). Pour les autres, les formulaires à utiliser, ainsi que les dates de dépôt, dépendent du régime d'imposition à la TVA :

- régime réel : annexe 3310 A à la déclaration de TVA CA 3 (déclaration pour les opérations de mars) avant le 24 avril 2018,
- exploitants agricoles ayant opté pour le dépôt trimestriel de la déclaration de TVA CA 3 : annexe 3310 A à la déclaration de TVA CA 3 (déclaration du 1er trimestre) avant le 24 avril 2018,
- régime simplifié : déclaration annuelle CA 12 au plus tard le 3 mai 2018 (pour les exercices clos au 31 décembre) sinon avant le dernier jour du 3e mois suivant la clôture de l'exercice,
- régime simplifié agricole : déclaration annuelle CA 12 A au plus tard le 3 mai 2018,
- non-assujettis à la TVA : formulaire 3310-A, au plus tard le 24 avril 2018.

## **Lundi 30 avril 2018**

### **Contribuables ayant opté pour le paiement mensuel de l'impôt sur le revenu et/ou des impôts locaux**

Demande de modulation ou de suspension des prélèvements. Cette demande prendra effet pour le prélèvement de mai.

### **Entreprises bénéficiant du régime de la franchise en base de TVA**

Option pour le paiement de la taxe à compter du mois d'avril 2018.

### **Redevables partiels en TVA assujettis à la taxe sur les salaires**

Dépôt du bordereau n° 2501 et paiement complémentaire de taxe accompagné d'une note explicative afin d'effectuer des régularisations en fonction du prorata définitif d'assujettissement à la taxe sur les salaires de 2017.

### **Employeurs redevables de la taxe d'apprentissage**

Paiement de régularisation de la taxe d'apprentissage, de la participation-formation et/ou de la participation-construction accompagné d'un bordereau de versement (n° 2485), en cas de défaut ou d'insuffisance de versements libératoires auprès des organismes collecteurs avant le 1<sup>er</sup> mars 2018 au titre des rémunérations versées en 2017.

## **Date variable**

### **Tous les contribuables**

Paiement des impôts directs (impôt sur le revenu, impôts locaux, etc.) mis en recouvrement entre le 15 février et le 15 mars 2018.

L'impôt sur le revenu et ses acomptes, la taxe d'habitation, les taxes foncières et taxes assimilées doivent obligatoirement être payés par prélèvement ou, sur option du contribuable, par téléversement lorsque le montant de l'imposition excède 1 000 € (seuil qui sera abaissé à 300 € à partir de 2019) (CGI, art. 1681 sexies, 2).

### **Redevables de la TVA et des taxes assimilées :**

- **Redevables relevant du régime réel normal** (entre le 15 et le 24 avril) :
    - Régime de droit commun : déclaration CA 3 et paiement des taxes afférentes aux opérations du mois de mars 2018 ;
    - Régime des acomptes provisionnels : paiement de l'acompte relatif aux opérations du mois de mars 2018 ; déclaration et régularisations relatives aux opérations du mois de février 2018.
- L'ensemble des entreprises ont l'obligation de télédéclarer et téléverser la TVA.
- **Redevables relevant du régime simplifié ayant opté pour le régime du mini-réel** (mesure réservée aux titulaires de BIC, les BNC en sont exclus) : Déclaration CA 3 et télépaiement des taxes afférentes aux opérations du mois de mars 2018.

– **Redevables ayant droit à un remboursement mensuel de la TVA déductible non imputable** : Dépôt en même temps que la déclaration CA3 du mois de mars 2018 de l'imprimé n° 3519 dans le cadre de la procédure générale de remboursement de crédit de taxe (*cadres I, II et III*).

#### **Propriétaires d'immeubles :**

Déclaration, dans un délai de 90 jours à compter de leur réalisation définitive ou, à défaut, de leur acquisition, des constructions nouvelles et des changements de consistance ou d'affectation des propriétés bâties et non bâties réalisés en janvier 2018 sous peine, notamment, de la perte totale ou partielle des exonérations temporaires de taxe foncière.

*Il en est de même pour les changements d'utilisation des locaux professionnels. Les propriétaires de ces locaux doivent utiliser un imprimé conforme au modèle CERFA n° 14248\*03 en cas de création, de changement de consistance, d'affectation ou d'utilisation des locaux depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2013.*

## **OBLIGATIONS SOCIALES**

### **Dimanche 1<sup>er</sup> avril 2018**

*Lorsque la date limite tombe un samedi, un dimanche ou un jour férié, certains organismes sociaux peuvent accorder un report de délai jusqu'au jour ouvrable suivant.*

#### **Toutes entreprises**

Point de départ de l'expérimentation des emplois francs dans certains quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPPV).

*On rappelle que la loi de finances pour 2018 a institué, à titre expérimental (avant sa généralisation annoncée pour 2020), du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 31 décembre 2019, un dispositif d'emplois francs dans des QPPV, qui concerne les entreprises qui embauchent des demandeurs d'emploi en contrat à durée indéterminée (CDI) ou à durée déterminée (CDD) d'au moins 6 mois résidant dans ces quartiers.*

*Les modalités de mise en œuvre de ce dispositif doivent toutefois être précisées par un décret non paru à ce jour. Sur la présentation de ce dispositif par le ministère de la cohésion du territoire : [www.cohesion-territoires.gouv.fr](http://www.cohesion-territoires.gouv.fr), actualité 6 mars 2018.*

### **Lundi 5 avril 2018**

#### **Employeurs occupant plus de 9 et moins de 50 salariés pratiquant déjà le décalage de paie au 24 novembre 2016 et versant les salaires du mois après le 10 du mois suivant :**

Paiement des cotisations de sécurité sociale, des cotisations d'assurance chômage et FNGS, de la CSG, de la CRDS, du FNAL et du versement transport dus sur les salaires du mois de février.

*Au titre des périodes de travail accomplies en 2018, les cotisations et contributions sociales dues par ces employeurs sont exigibles le 5 du mois M+2 (en application du calendrier transitoire fixé pour la période 2018-2020). Toutefois, ce calendrier transitoire ne s'applique qu'aux entreprises qui pratiquaient déjà le décalage de paie au 24 novembre 2016 ; pour les autres entreprises (notamment les entreprises nouvelles), l'exigibilité des cotisations au 15 du mois M+1 s'applique à compter des cotisations dues au titre des périodes de travail accomplies en 2018 (URSSAF, communiqué 13 oct. 2017).*

*La DSN relative aux rémunérations versées au titre du mois M doit en revanche être transmise par ces employeurs le 15 du mois M+1.*

*On rappelle par ailleurs que les employeurs de moins de 11 salariés ont pu opter, avant le 31 décembre 2017, pour le paiement trimestriel des cotisations dues au titre de l'année 2018. Dans ce cas, les cotisations et contributions dues au titre d'un trimestre T sont exigibles le 15 du 1<sup>er</sup> mois du trimestre T+1.*

#### **Travailleurs indépendants**

Paiement par prélèvement de la **fraction mensuelle** des cotisations provisionnelles exigibles.

*Le travailleur indépendant a le choix de la date d'exigibilité de ses prélèvements mensuels, soit le 5, soit le 20 de chaque mois.*

### **Dimanche 15 avril 2018**

*Lorsque la date limite tombe un samedi, un dimanche ou un jour férié, certains organismes sociaux peuvent accorder un report de délai jusqu'au jour ouvrable suivant.*

#### **Employeurs occupant moins de 50 salariés, quelle que soit la date de versement des salaires du mois (sauf employeurs de moins de 11 salariés ayant opté pour le paiement trimestriel et certains employeurs pratiquant déjà le décalage de paie au 24 novembre 2016) :**

- **Paiement (URSSAF) des cotisations de sécurité sociale, des cotisations d'assurance chômage et FNGS, de la CSG, de la CRDS, du FNAL et du versement transport dus sur les salaires du mois de mars.**

*On rappelle qu'en principe, les employeurs de moins de 11 salariés sont désormais tenus de verser mensuellement les cotisations ; ils ont toutefois pu opter, avant le 31 décembre 2017, pour le paiement trimestriel des cotisations dues au titre de l'année 2018. Dans ce cas, les cotisations et contributions dues au titre d'un trimestre T sont exigibles le 15 du 1<sup>er</sup> mois du trimestre T+1.*

- **Date limite de transmission de la DSN relative aux rémunérations versées au cours du mois de mars.**

*Sur les employeurs concernés et le format de la DSN à transmettre, voir l'échéance du 5 du mois en cours.*

*On rappelle que les employeurs ayant opté pour le paiement trimestriel des cotisations sont tenus de transmettre les DSN mensuellement, le 15 du mois M+1.*

#### **Employeurs occupant plus de 9 et moins de 50 salariés pratiquant déjà le décalage de paie au 24 novembre 2016 et versant les salaires du mois après le 10 du mois suivant :**

Date limite de transmission de la DSN relative aux rémunérations versées au cours du mois de mars.

*Sur les employeurs concernés et le format de la DSN à transmettre, voir l'échéance du 5 du mois en cours.*

*On rappelle que les employeurs ayant opté pour le paiement trimestriel des cotisations sont tenus de transmettre les DSN mensuellement, le 15 du mois M+1.*

### **Mercredi 18 avril 2018**



## **Travailleurs indépendants**

Paiement par prélèvement de la fraction mensuelle des cotisations provisionnelles exigibles.

*Le travailleur indépendant a le choix de la date d'exigibilité de ses prélèvements mensuels, le 5 ou le 20 de chaque mois.*

## **Lundi 30 avril 2018**

### **Micro-entrepreneurs**

Déclaration du chiffre d'affaires réalisé au titre du mois de mars par les micro-entrepreneurs soumis au régime micro-social ayant opté pour la déclaration mensuelle, et paiement des cotisations y afférentes.

### **Entreprises de Saint-Barthélemy et Saint-Martin**

Date limite de la demande de sursis à poursuites pour le règlement des cotisations et contributions sociales patronales dues par les entreprises sinistrées de Saint-Barthélemy et Saint-Martin à la suite de l'ouragan Irma auprès de l'organisme de recouvrement, au titre des périodes postérieures au 1<sup>er</sup> août 2017, ainsi que des majorations de retard et pénalités y afférentes.

Signalons que la **CGSS de Guadeloupe** a mis en place des points de contact pour les cotisants, pour toutes demandes de renseignements :

- un numéro de téléphone gratuit : 0800 000 064 ;
- une adresse de messagerie : [contact.idn@urssaf.fr](mailto:contact.idn@urssaf.fr).

L'accueil CGSS de Saint-Martin (Caisse de Prévoyance Sociale de Saint-Barthélemy) peut être joint au numéro suivant : 0590 872 210.

## **DATE VARIABLE**

### **Employeurs non soumis à la DSN :**

Envoi d'un exemplaire des attestations d'assurance chômage (attestation Pôle emploi) délivrées à l'occasion de toute rupture d'un contrat de travail (Centre de traitement, B.P. 80069, 77213 AVON Cedex).

*Les employeurs recourant à la DSN procèdent à la transmission des attestations d'employeurs destinées à Pôle emploi via cette déclaration, par l'émission d'un signalement de fin de contrat de travail à délivrer normalement dans les 5 jours ouvrés suivant la fin du contrat : voir l'échéance du 5 du mois en cours.*