

**ANNEXE**  
**Programme détaillé et Formateur**

## **LE FAIT RELIGIEUX EN ENTREPRISE**

### **Présentation générale :**

Le fait religieux est incontournable dans l'entreprise. Entre les risques de discrimination, le respect des croyances et de la vie privée, les contraintes liées au fonctionnement de l'entreprise : il n'est pas forcément si simple de s'y retrouver.

Afin de répondre aux questions et interrogations des dirigeants, des managers, des représentants du personnel ou des salariés, cette formation favorise l'articulation entre l'apprentissage du cadre juridique et des libertés individuelles des salariés.

Cette formation traite des conditions de travail et des relations commerciales, de ce que l'employeur peut imposer et ce qu'il convient d'éviter.

### **Objectifs pédagogiques :**

- Définir les notions de laïcité, de fait religieux et de liberté religieuse
- Identifier les pouvoirs de l'employeur
- Appliquer les principes légaux du fait religieux en entreprise
- Définir les droits de l'employeur face aux droits et libertés des salariés
- Proposer des solutions aux demandes des salariés invoquant leur liberté religieuse
- Appliquer les sanctions en cas d'infraction du salarié et de l'employeur

**Public visé :** niveau débutant

### **Date, durée, lieu :**

Lundi 9 septembre 2024 de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00 (7 heures) dans les locaux de Terra Gestion au 33 rue de la Bienfaisance 75008 PARIS

**Accessibilité :** les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement par mail à [contact75@terragestion.com](mailto:contact75@terragestion.com), afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

**Prérequis :** Aucun

**Tarif adhérent et correspondant :** 230€ HT

**Tarif non adhérent :** 330€ HT

**Modalités d'inscription et d'annulation :** sur le site de TERRA GESTION. Cliquer sur le nombre de places puis sur s'inscrire à la formation. Compléter le formulaire et régler par virement, carte bancaire ou chèque.

**Méthode et moyens pédagogiques :** tout au long de la formation, sont alternées plusieurs méthodes de formation : magistrale, découverte et interrogative. Cela revient à proposer notamment les outils pédagogiques suivants : mise en situation autour des cas pratiques et Questions-Réponses en face à face.

- Apport théorique sur la réglementation

- Approche pratique à l'aide de mises en situation et cas concrets

**Les supports de cours** sont remis en main propre le jour de la formation

**Modalités d'évaluation :**

- Evaluation du niveau des connaissances des stagiaires en début de formation
- Evaluation des acquis des stagiaires en fin de formation

**Nombre de participants :** cette formation est organisée pour un groupe de participants d'environ 10 personnes

**Nature de la formation dispensée :** à l'issue de la formation, une attestation de formation sera délivrée au stagiaire.

**Qualité et évaluation de la formation :** un questionnaire d'évaluation sera remis à chaque participant pour mesurer le niveau de satisfaction au regard des attentes.

**Programme :**

Introduction

- Définition et introduction au Droit du travail
  - Histoire du Droit du travail et la protection de la personne du travailleur
  - Les sources (lois, règlements, jurisprudences, convention, accords etc )
  - Les institutions juridictionnelles et administratives du Droit du travail
- Le fait religieux
  - Définition
  - Conséquences

Partie I : L'environnement juridique de la relation de travail

- La spécificité du contrat de travail et la subordination juridique du travailleur
- Les pouvoirs de l'employeur pour organiser l'activité de l'entreprise
- Le règlement intérieur : outil précieux pour l'organisation de la vie collective des salariés

Partie II : La liberté religieuse des salariés

- Les libertés et droits individuels du salarié
- Les libertés collectives

Partie III : La conciliation de la liberté religieuse avec la relation de travail

- **La conciliation de la liberté religieuse avec les pouvoirs de l'employeur**
  - L'embauche : l'offre et l'entretien
  - Le pouvoir réglementaire
  - Les sanctions
  - Le licenciement
- **La conciliation de la liberté religieuse du salarié avec ses devoirs professionnels**
  - L'exécution du salarié de sa prestation de travail
  - Le rôle des managers
  - La notion de l'intérêt du service, proportionnalité, le bon fonctionnement de l'entreprise
  - La sécurité

### **Etudes de cas**

- Demande d'absences liées à des fêtes religieuses
- Refus d'exécuter des actes inhérents au poste pour motif religieux
- La prière au travail
- Le port de symboles religieux

### **Formatrice :** Aurélie JOUBERT – Directrice juridique et Formatrice en droit

- Master 2 Droit des affaires et de l'entreprise
- Certificat professionnel en Droit des nouvelles technologies, de l'innovation et de la protection de données DU Droit, Religion et Société
- Intervention régulière auprès des professionnels et dirigeants d'entreprise depuis plus de 15 ans.