

PROGRAMME DETAILLE ET FORMATEUR

Les incontournables de la rémunération des dirigeants en 9 thèmes

Préambule :

Avertissement : Le respect du public cible constitue un facteur clé de réussite et garantit la capacité des participants à suivre efficacement l'animation.

La formation proposée vise à permettre d'appréhender l'ensemble des enjeux que présentent aujourd'hui la rémunération des dirigeants, tant fiscalement, socialement, que juridiquement. La formation s'articule autour de 9 fiches thématiques, visant à offrir aux participants un panorama complet des problématiques qui peuvent survenir dans la rémunération des dirigeants leur permettant de conseiller les chefs d'entreprises et de prévenir les risques juridiques, fiscaux et sociaux dans cette matière.

Objectifs pédagogiques :

- Maîtrise fiscale de la rémunération
 - Identifier le régime d'imposition le plus favorable selon la forme juridique
 - Arbitrer entre salaire et dividendes
 - Optimiser le traitement fiscal des avantages en nature et frais professionnels
 - comprendre les conditions de déductibilité des rémunérations
 - Intégrer les mécanismes d'épargne salariale et de management packages
- Maîtrise sociale de la rémunération
 - Anticiper le montant des cotisations sociales selon le mode de rémunération
 - Optimiser la protection sociale du dirigeant
- Sécurisation juridique de la rémunération
 - Réduire le risque de requalification fiscale ou sociale des montages de rémunération
 - Sécuriser les conventions réglementées et la rémunération des mandataires sociaux

Public visé : chef de mission EC, expert-comptable, responsable service juridique, responsable service social

Date et durée :

Jeudi 17 décembre 2026 de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h (7h) dans les locaux de Terra Gestion, 259 rue Pierre et Marie Curie, 77000 Vaux-Le-Pénil.

Accessibilité : les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement par mail à contact75@terragestion.com, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

Prérequis : cette formation ne nécessite aucun prérequis.

Tarif Terra Gestion : 310 € HT

Modalités d'inscription et d'annulation : sur le site de TERRA GESTION. Cliquer sur le nombre de places puis sur s'inscrire à la formation. Compléter le formulaire et régler par virement, carte bancaire ou chèque.

Méthode et moyens pédagogiques :

- Echanges d'expériences
- Exposé
- Mini-cas pratiques
- Quiz de fin de séquence

Moyens techniques :

- Tableau numérique et/ou vidéoprojecteur pour les documents projetés, paperboard
- Accueil des participants dans une salle facilitant l'approche pédagogique et les mises en situations

Les supports de cours sont remis électroniquement aux participants le jour de la formation

Modalités d'évaluation :

- Quiz
- Questionnaire de validation des acquis

Nombre de participants : cette formation est organisée pour un groupe de participants d'environ 25 personnes.

Nature de la formation dispensée : à l'issue de la formation, un certificat de réalisation sera délivré au stagiaire.

Qualité et évaluation de la formation : un questionnaire sera remis à chaque participant pour mesurer le niveau de satisfaction au regard de ses attentes.

Questions Traitées :

1 – Statut fiscal et social du dirigeant

- 1.1 Régime fiscal
- 1.2 Régime social
- 1.3 Focus « contrat de travail »

2 – Fixation de la rémunération du dirigeant

- 2.1 Prise de la décision de rémunération
- 2.2 Sécurisation juridique de la rémunération

3 – Déductibilité fiscale de la rémunération du dirigeant

- 3.1 Règles de déductibilité
- 3.2 Risques de requalification
- 3.3 Méthode pratique

4 – Rémunération du dirigeant personne morale : groupe de sociétés et management fees

- 4.1 Notion de management fees
- 4.2 Risques persistants (juridiques, fiscaux et sociaux)
- 4.3 Les bonnes pratiques (réduction des risques)
- 4.4 Focus taxe sur les salaires

5 – Avantages en nature & frais professionnels

- 5.1 Distinction clé
- 5.2 Cas usuel (nourriture, logement, véhicule, matériel informatique)

6 – Protection sociale du dirigeant

- 6.1 Couverture selon le statut
- 6.2 Compléments possibles

7 – Épargne salariale

- 7.1 Outils (intéressement, participation, abondement, PVV, PEE, Pereco, Perecol)
- 7.2 Éligibilité des dirigeants
- 7.3 Mise en œuvre des outils

8 – Arbitrage salaires / dividendes

- 8.1 Comparatif global (fiscalité des dividendes, comparaison avec la rémunération)
- 8.2 Critères de décision (recherche du meilleur équilibre)
- 8.3 Points de vigilance (SEL, SAS à l'IR etc.)

9 – Management packages

- 9.1 Présentation générale (objectifs des managements packages) 9.1 Couverture selon le statut
- 9.2 Aspects juridiques (plans réglementés et plans non réglementés)
- 9.2 Aspects fiscaux et sociaux (traitements fiscal et social)

FORMATEUR :

Les formateurs sélectionnés par SUPEXPERTISE sont des professionnels choisis pour leur maîtrise du sujet enseigné et leur expérience pratique afin de proposer une approche pragmatique et concrète des sujets traités.